

## Nossos Valores



### Gente

Trabalhamos em equipe de forma enxuta e Integrada. Por isso, contamos com pessoas diferenciadas e comprometidas, socialmente responsáveis, inovadoras, flexíveis, ágeis e com iniciativa.



### Sentimento de dono

Contamos com pessoas inquietas, que colocam paixão no que fazem, assumam responsabilidades e tome decisões conscientes.



### Impacto na sociedade

Aqui ensinamos a pescar. Tomamos decisões com foco no impacto potencial a ser gerado no indivíduo, na família e na sociedade, buscamos a multiplicação do conhecimento e a perenidade do programa.



### Nosso Jeito

Somos focados e obcecados por resultados e eficiência. Isso exige avaliação permanente, transparência e meritocracia.

## Integridade e Ética

Em todas as nossas ações e em nossos relacionamentos com colaboradores, parceiros, fornecedores, representantes governamentais, voluntários e alunos nos pautamos no cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis, inclusive a legislação anticorrupção, bem como das regras de conduta aplicáveis ao dia a dia do PROA, conforme descrito nesse Código.

## Conflitos de Interesse

No PROA, não admitimos que interesses pessoais de nossos colaboradores, Conselheiros ou parceiros da organização interfiram ou comprometam nosso desempenho e a forma que assumimos nossas responsabilidades.

Qualquer atitude que possa ser ou parecer estar em conflito de interesse ou que comprometa a isenção, imparcialidade, a qualidade ou o desempenho do nosso trabalho não é permitida. Nossos colaboradores devem agir com respeito e manter bom relacionamento com todos, evitando afinidade de cunho pessoal com aqueles com quem possa haver conflito de interesse.

## Fornecedores e Parceiros de Negócios

Buscamos cultivar relacionamentos de excelência, que sejam transparentes e gerem confiança mútua entre a organização e nossos fornecedores e parceiros. Para isso, escolhemos nossos contratados pautados na integridade.

Em todas as nossas relações, estabelecemos um processo de contratação justo, que mantenha a qualidade e a sustentabilidade dos serviços prestados ao PROA. Antes do início das atividades, realizamos uma avaliação de critérios como: compromisso com políticas anticorrupção, qualificação técnica, habilitação jurídica, regularidade fiscal, dentre outros.

## Política Anticorrupção

No PROA, não toleramos qualquer ato de corrupção e consideramos o cumprimento dessa regra como essencial para a existência da organização. Nossos colaboradores, Conselheiros, voluntários, alunos e parceiros de negócios devem zelar pela observância das leis e regramentos aplicáveis, inclusive, mas não se limitando a, Lei Federal nº 12.846/2013 e suas regulamentações.

Assim, é certo para nós que nenhum colaborador, Conselheiro, voluntário, aluno, parceiro ou qualquer pessoa que represente o PROA de qualquer forma poderá ofertar, prometer, doar, aceitar ou solicitar vantagem indevida de qualquer valor (financeiro ou não), direta ou indiretamente, e independente de localização, em violação às leis aplicáveis, como incentivo ou recompensa para pessoa que está agindo ou deixando de agir em relação ao desempenho de suas obrigações.

## Brindes, Presentes, Viagens, Hospedagens & Outros

Tendo em vista a finalidade das nossas atividades, é comum situações em que nossos colaboradores se deparem com fornecedores, prestadores de serviços, voluntários e parceiros dispostos a realizar doações financeiras, de brindes, serviços e outros. Nessas situações, desde que a ação seja voltada para a realização dos objetivos do PROA, prezamos pelo uso do bom senso e da atenção ao nosso Código de Ética e Conduta. Inclusive, em caso de dúvida sobre a possibilidade do aceite, incentivamos nossos colaboradores a dialogar com a gestão do PROA para determinar o melhor encaminhamento da situação.

De toda forma, é certo que presentes, brindes, favores, empréstimos, serviços ou tratamento especial de qualquer espécie (como pagamento de despesas com viagem ou refeições) de pessoas ou organizações que não estejam de acordo com este Código de Ética e Conduta são absolutamente vedados pela organização.

## **Assédio, discriminação e preconceito**

O respeito às pessoas e sua diversidade, igualdade, autenticidade e dignidade são pilares fundamentais da nossa cultura. Por isso, não toleramos qualquer forma de assédio, discriminação, preconceito ou intimidação entre colaboradores, Conselheiros, voluntários, alunos e parceiros de negócios.

No PROA não aceitamos qualquer tipo de agressão ou assédio, seja ele físico, psicológico, moral ou sexual e não manteremos relações com terceiros em que tais práticas são de conhecimento público.

## **Equidade**

Buscamos no PROA que todos sejam tratados da mesma forma, sem que isso signifique desprezitar e não reconhecer as diferenças de cada indivíduo.

Por isso, zelamos pela equidade em todas as nossas relações, para que cada colaborador tenha sua individualidade, privacidade e diversidade preservadas, seja em relação à sua origem, condição social, posição hierárquica, grau de escolaridade, religião, crença ou filosofia de vida, deficiência, cor, raça, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, ideologia política ou associação com entidades de classe.

## **Emails, internet, sistemas de informação, mídias sociais e aplicativos de mensagens instantâneas**

Para todas as nossas relações online, é essencial que haja zelo com a divulgação de informações e que nossos colaboradores ajam de forma prudente e cuidadosa, seja quando estão falando em nome próprio ou em nome do PROA.

Além disso, ao utilizar redes sociais e outros meios de comunicação digitais em nome do PROA, todas as informações publicadas devem ter autorização expressa da Gestão, que cuidará atentamente para que informações confidenciais ou inapropriadas nunca sejam veiculadas.

Além disso, todos os sistemas internos do PROA, incluindo email corporativo e demais dados que trafegam pelas redes e sistemas do Instituto, pertencem exclusivamente à organização. Sendo assim, desde que permitido pela legislação vigente, o PROA poderá monitorar utilizar esses dados para verificar o cumprimento de leis e regulamentos internos.